

**FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT****- Etablissement public de santé -****Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital****I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT****Etablissement :**

Centre Hospitalier de ROUBAIX  
 Adresse : 35 rue de Barbieux – CS 60359 -59056 ROUBAIX Cedex

Accès par :

Métro : arrêt Épeule – Montesquieu  
 Tramway : arrêt Hôpital V. Provo

**Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :****S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de référence :**☐ I☒ II☐ III**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

3

**Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :****Nom - Prénom du Président de CME :**

Monsieur le Docteur Denis THERBY (assurant à titre temporaire les fonctions de Président de CME)

**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :**

Monsieur Guillaume DELBAR  
 Maire de Roubaix

**Gouvernance :****Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

Direction Générale : Anne MADOIRE, Secrétaire général  
 Direction des Ressources Humaines : Guillaume COUVREUR (Directeur référent du Pôle Chirurgie)  
 Direction des Affaires Médicales et de la Recherche Clinique : Caroline GREGOIRE (Directeur référent du Pôle Médico-technique)  
 Direction des Soins : Mariame BIOUICHI (DS assurant la fonction de Coordonnateur Général des Soins) – Marina GERARD (CSS assurant la fonction de Directeur des Soins)  
 Direction des Affaires Financières : Clément RAUEISER (Directeur référent du Pôle Médecine-Cancérologie)  
 Direction des Services Economiques et Logistiques : Claire ARNOUX (Directeur référent du Pôle Aigu)  
 Direction des Services Techniques : Pierre URBAIN (Directeur référent du Pôle Vasculaire)  
 Direction Qualité, Gestion des Risques et des Relations avec les Usagers : Anne-Laure DE FOUCAULT (Directeur référent du Pôle Femme-Mère-Enfant)  
 Direction des Systèmes d'Information et du Biomédical : Hakim LOUAHAB  
 Direction de la Communication : Pierre URBAIN  
 Direction des Résidences EHPAD/USLD : Marie PASSAVANT (Directeur référent du Pôle Age-Santé-Autonomie)  
 Direction de l'IFSI et de l'IFAS : Mustapha GHARBI

### Composition du directoire :

Monsieur Maxime MORIN, Président du Directoire,  
Monsieur le Docteur Denis THERBY, Vice-Président de la CME assurant à titre temporaire les fonctions de  
Président de CME, Vice-Président du Directoire,  
Madame Mariame BIOUICHI, Présidente de la CSIRMT,  
Monsieur le Docteur Olivier CARPENTIER, Chef du Pôle Médecine – Cancérologie,  
Monsieur le Docteur Jean-Paul LECOUTRE, Chef du Pôle Chirurgie,  
Madame le Docteur Delphine VINCENT, Chef du Pôle Vasculaire,  
Monsieur le Docteur Nicolas DUVEAU, Chef de service de Gastro-entérologie,  
Madame Joséphine DASILVA, Cadre supérieure de Santé du pôle Chirurgie.

#### Invités permanents au Directoire :

Monsieur le Docteur Firmin BIKOUTA, Chef du Pôle Age-Santé-Autonomie,  
Madame le Docteur Caroline LAURANS, Chef du Pôle Médico-technique,  
Monsieur le Docteur Marc MAGNAN, Chef du Pôle Aigu,  
Monsieur le Docteur Henri THIEULEUX, Chef de service de Cardiologie,  
Monsieur le Docteur Thomas GUINCESTRE, chef de service de Néphrologie – Hémodialyse,  
Madame le Docteur France DUCASTEL, Chef de service de la Pharmacie,  
Madame Anne MADOIRE, Secrétaire général

#### Personnalité qualifiée (voix consultative) :

Monsieur le Docteur Pierre FORZY, Praticien Hospitalier

### Pôle médicaux et médico-techniques :

Disciplines médicales et chirurgicales regroupées en 7 pôles : (en bleu : discipline du chef de pôle)

#### Pôle Aigu

**Urgences** Adultes-SMUR-UHCD-UMPPU, Cardiologie, USIC, Réanimation, USIP, Maison Médicale de Garde, Equipe GSSE (plan blanc), Prélèvements Multi-Organes, Hémovigilance, Banque du Sang, Chambre Mortuaire, Centrale de Brancardage

#### Pôle Médecine et Cancérologie

Hématologie, USIH, Oncologie, Pneumologie – explorations de pneumologie, Hôpital de jour onco-médical, Gastro-entérologie et explorations digestives, Médecine Interne, Rhumatologie, **Dermatologie**, Soins Palliatifs, Addictologie (médecine, SMR, Maison Vauban)

#### Pôle Chirurgie

Urologie, Traumatologie – Orthopédie, Chirurgie générale et digestive, Chirurgie esthétique et réparatrice, Stomatologie, Ophtalmologie, **ORL**, Anesthésie, Blocs opératoires, USA, Consultations Portes Médico-chirurgicales, Laboratoire d'anatomo-pathologie

#### Pôle Médico-Technique

**Unité de Gestion du Risque Infectieux**, Imagerie médicale, Médecine nucléaire, Laboratoire de biologie, Pharmacie et stérilisation

#### Pôle Vasculaire

**Diabétologie**, Chirurgie vasculaire, Médecine vasculaire et angiologie, Néphrologie et Dialyse (Centre Lourd), Neurologie, USINV, Obésité, Nutrition

#### Pôle Femme – Mère -Enfant

**Gynécologie**/Obstétrique, Orthogénie, Bloc obstétrical, Néonatalogie (avec et sans soins intensifs), Médecine pédiatrique et USIP Pédiatrique dérogatoire, Chirurgie pédiatrique, Urgences pédiatriques, CAMSP

#### Pôle Age – Santé - Autonomie

Résidences Fraternité et Isabeau de Roubaix (EHPAD et USLD), Résidence Les Jardins du Vélodrome (EHPAD), Médecine Aiguë Gériatrique, SMR Gériatriques (HC et HDJ), **SMR Polyvalents**, Médecine Physique et de

Réadaptation, SMR Neurologiques (HC et HDJ), Centre d'Examens de Santé, Consultation de la douleur, Consultation de la Mémoire, Action bucco-dentaire

**Description de la contractualisation interne :**

Délégation de gestion mise en œuvre depuis 2023 dans chaque direction fonctionnelle, dans des périmètres ciblés (DRH (*mensualité, formation, engagement collectif*), Direction des travaux et services techniques, Direction des système d'information & biomédicale, DSL).

## II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

*(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)*

Le centre hospitalier de Roubaix se situe au sein de la région des Hauts-de-France, dans le territoire de démocratie sanitaire Métropole-Flandre Intérieure, et plus précisément le territoire de proximité Roubaix-Tourcoing. C'est un établissement à vocation sanitaire générale qui offre la plupart des compétences hospitalières aiguës à une population de 300 000 habitants en proximité et de 500 000 habitants en recours, en collaboration avec les hôpitaux de Tourcoing et Wattrelos.

Les différentes activités cliniques et médico-techniques assurées par le centre hospitalier de Roubaix se répartissent autour de 7 pôles, et coordonnées par un trio composé d'un chef de pôle praticien hospitalier, un cadre supérieur de santé et un cadre administratif de pôle. L'établissement, comprenant 1 221 lits, dispose des activités de soins suivantes :

- médecine
- chirurgie
- gynécologie-obstétrique-néonatalogie de niveau IIB
- soins médicaux et de réadaptation - réanimation et unité de soins intensifs polyvalents adultes
- urgences adultes et pédiatriques et SMUR
- pharmacie à usage intérieur et unité de stérilisation
- plateau complet d'imagerie
- laboratoire de biologie médicale

### **Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :**

Monsieur Yann LECOUEZ  
Chargé de mission Pôle de proximité territorial Nord  
Direction de l'offre de soins  
ARS Hauts-de-France  
[yann.lecouvez@ars.sante.fr](mailto:yann.lecouvez@ars.sante.fr)

### **Personne à contacter à l'agence régionale de santé :**

Hélène PRIEUR-PATTEYN  
Responsable Pôle de Proximité Territoriale Nord  
Direction de l'offre de soins  
03.62.72.79.20  
[helene.prieur-patteyn@ars.sante.fr](mailto:helene.prieur-patteyn@ars.sante.fr)

Caroline FOVEAU-DEFONTAINE  
Chargée de mission  
Direction de l'offre de soins – service gestion des ressources humaines hospitalières  
03.62.72.78.53  
[ars-hdf-directeurs-fph@ars.sante.fr](mailto:ars-hdf-directeurs-fph@ars.sante.fr)

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Expérience professionnelle appréciée :**

- Aptitudes managériales confirmées via une expérience solide au sein d'une direction d'un établissement sanitaire,
- Expérience de conduite de projets de coopération, mise en œuvre de projets médicaux, médico-sociaux et sociaux, conduite d'un dialogue de gestion,

### **Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Connaissances techniques dans le domaine financier au regard de la situation financière de l'établissement,
- Connaissances solides relatives au statut et aux missions d'un établissement de santé de cette dimension,

### **Compétences professionnelles requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Capacité à développer une vision stratégique sanitaire et médico-sociale pour l'établissement,
- Capacité à fédérer les équipes soignantes autour des projets de l'établissement,
- Savoir-faire en matière de coopérations territoriales avec les autres établissements,
- Aptitudes au développement de coopérations avec l'offre de premiers recours,
- Capacité à positionner l'établissement dans son rôle territorial de proximité.

### **III – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT**

*Principaux objectifs du SRS et de la situation de l'établissement au regard du SRS : SRS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.*

#### **Objectifs du SRS : (complété par le DGARS) :**

- Accompagner le vieillissement et soutenir les aidants (orientation 2 : Mobiliser les acteurs de la santé pour apporter des réponses aux ruptures dans les parcours de santé),
- Lutter contre la désertification (Orientation 3 : Garantir l'accès à la santé pour l'ensemble de la population, en s'appuyant sur les dynamiques issues des territoires, les innovations et le numérique),
- Améliorer l'accès à la prévention et aux soins des personnes les plus démunies (Orientation 3 : Garantir l'accès à la santé pour l'ensemble de la population, en s'appuyant sur les dynamiques issues des territoires, les innovations et le numérique),
- Garantir l'accès aux soins palliatifs (Orientation 3 : Garantir l'accès à la santé pour l'ensemble de la population, en s'appuyant sur les dynamiques issues des territoires, les innovations et le numérique),
- Orientation 4 : Garantir l'efficacité et la qualité du système de santé,
- Orientation 6 : Renforcer les synergies territoriales et prioriser les actions en fonction des spécificités territoriales.

#### **Situation de l'établissement au regard du SRS (complété par DGARS) :**

Le centre hospitalier de Roubaix se situe au sein de la région des Hauts-de-France, dans le territoire de démocratie sanitaire Métropole-Flandre Intérieure, et plus précisément le territoire de proximité Roubaix-Tourcoing. C'est un établissement à vocation sanitaire générale qui offre la plupart des compétences hospitalières aiguës à une population de 300 000 habitants en proximité et de 500 000 habitants en recours, en collaboration avec les hôpitaux de Tourcoing et Wattrelos.

Le territoire de proximité Roubaix-Tourcoing se distingue, dans la zone urbaine hétérogène dans laquelle il se situe, par une situation sociale qui fait partie des plus défavorable de la région. La population du territoire, à l'image de la situation sanitaire régionale, se caractérise par un fort besoin de soins.

Le centre hospitalier de Roubaix est implanté au cœur de la ville de Roubaix, et a intégré en juin 2016 le Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Lille Métropole Flandre Intérieure, devenu en 2024 le GHT Hôpitaux Publics Grand Lille, dont l'établissement support est le Centre Hospitalier Universitaire de Lille.

Les différentes activités cliniques et médico-techniques assurées par le centre hospitalier de Roubaix se répartissent autour de 7 pôles, et coordonnées par un trio composé d'un chef de pôle praticien hospitalier, un cadre supérieur de santé et un cadre administratif de pôle.

L'établissement, comprenant 1 221 lits, dispose des activités de soins suivantes :

- médecine
- chirurgie
- gynécologie-obstétrique-néonatalogie de niveau IIB
- soins médicaux et de réadaptation - réanimation et unité de soins intensifs polyvalents adultes
- urgences adultes et pédiatriques et SMUR
- pharmacie à usage intérieur et unité de stérilisation
- plateau complet d'imagerie
- laboratoire de biologie médicale

#### **Projet de l'établissement :**

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

Le projet d'établissement 2024-2029 a été validé à l'unanimité auprès de l'ensemble des Instances de l'établissement en décembre 2024 et transmis à l'ARS HDF en janvier 2025.

#### **Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:**

Signé pour la période de 2019 à 2023. Le contrat a été prorogé à deux reprises (jusque fin 2025)

**Grands axes du CPOM :**

Renforcer l'attractivité de l'établissement et permettre la diversification de la patientèle  
Renforcer la qualité et la sécurité des prises en charge et intégrer la dimension « satisfaction de la patientèle »  
Organiser l'évolutivité des structures pour proposer des prises en charge innovantes  
Valoriser et promouvoir les filières d'excellence du Centre hospitalier de Roubaix  
Favoriser l'émergence de nouveaux partenariats et consolider les coopérations actuelles  
Améliorer le repérage et l'orientation des femmes victimes de violences ainsi que de leurs enfants témoins en structurant l'accueil des femmes victimes de violences.

**Appartenance à une direction commune : Sans objet**

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

**Appartenance à un SIH : Sans objet**

Objet : sans objet

Créé le :

Nombre des membres :

**Appartenance à un (ou plusieurs) GCS : Sans objet**

Objet : sans objet

Créé le :

Nombre de membres :

**Appartenance à un GHT :**

Le CH de Roubaix est membre du Groupement Hospitalier de Territoire Hôpitaux Publics Grand Lille (HPGL) qui comprend 10 établissements, et dont l'établissement support est le CHU de Lille. Il anime de nombreuses actions de coopération de proximité sur le Versant Nord Est (VNE) du territoire de la Métropole Lilloise (MEL).

Etablissement concernés : en particulier les établissements publics voisins de Wattrelos (urgences, imagerie, hospitalisations), Wasquehal (SI, consultations avancées) et Tourcoing (astreinte commune ORL, cardiologie interventionnelle, chirurgie bariatrique, RCP et 3C communs)

**V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT****V – 1) Budgétaires**

- Charges du compte de résultat principal

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

DEPENSES	COMPTE FINANCIER (n-2) = 2022	EPRD (n-1) = 2023	COMPTE FINANCIER (n-1) = 2023	EPRD (n) = 2024
Titre I	182,2	190,5	186,0	192,6
Titre II	55,2	56,8	56,5	60,3
Titre III	17,8	21,7	20,8	22,3
Titre IV	22,6	20,1	23,0	21,4
<b>Total</b>	<b>277,80</b>	<b>289,08</b>	<b>286,36</b>	<b>296,53</b>

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2) = 2022	EPRD (n-1) = 2023	COMPTE FINANCIER (n-1) = 2023	EPRD (n) = 2024
Titre I	218,7	227,7	225,6	228,3
Titre II	16,7	16,4	17,7	17,8
Titre III	39,0	37,3	42,0	36,8
<b>Total</b>	<b>274,37</b>	<b>281,33</b>	<b>285,26</b>	<b>282,98</b>
<b>Résultat</b>	<b>- 3,43</b>	<b>- 7,74</b>	<b>- 1,10</b>	<b>- 13,55</b>

(Montant par titre en M€)

**Commentaires sur la situation budgétaire :**

Outre la reprise d'activité par rapport à la période Covid-19, le résultat 2023 du centre hospitalier de Roubaix est la conséquence de différents facteurs (compensations financières, cessions et difficultés de recrutement paramédical) qui ont permis une amélioration par rapport à l'exercice 2022.

Grâce à un bon niveau de recrutements paramédicaux, 2024 est marquée par une importante réouverture de capacités d'hospitalisations, ce qui devra permettre l'atteinte des objectifs d'activité sur 2025.

Les fondamentaux du centre hospitalier de Roubaix restent sains, puisque l'établissement a dégagé une CAF nette positive sur les derniers exercices clôturés et qu'il se situe en-deçà des trois seuils d'alerte concernant l'endettement (durée apparente de la dette, encours de la dette et indépendance financière). Cette situation permet à l'établissement d'être noté A+ par l'agence FITCH, soit un cran en-dessous de la note souveraine.

La situation de trésorerie est également satisfaisante, permettant un délai de paiement en-deçà des cinquante jours.

**Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) = 2023 :**

Dotations aux Provisions CET : 2,306 M€

Reprise sur provision CET : 2,559 M€

Solde : 9,285 M€

- **Tableau de financement de l'exercice « N »**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
12.3	5.7



Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES RESSOURCES
10.38	15.47	3.94	0.43

Indicateurs de performance financière :

**Taux de marge brute n-2/n-1**

	2022	2023
Taux de marge brute n-2/n-1	4,31%	4,43%

**CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1**

	2022	2023
CAF	10,15	10,74
Rbs en capital des emprunts	5,54	5,72
<b>CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs)</b>	<b>4,62</b>	<b>5,01</b>

**Durée apparente de la dette n-2/n-1**

	2022	2023
Durée apparente de la dette n-2/n-1	7,26	6,51

**Programmes structurants d'investissement en cours en programmé pour les trois prochaines années:**

Le centre hospitalier de Roubaix est engagé dans plusieurs grands programmes d'investissement, qui sont inscrits au projet d'établissement 2024-2029 :

- La création d'un centre de médecine nucléaire ;
- La reconfiguration des urgences ;
- La création d'un plateau de chirurgie ambulatoire et d'activités interventionnelles ;
- La relocalisation du CAMSP ;
- La mise en conformité et l'extension capacitaire du service d'hématologie dans le cadre de la réforme des soins critiques ;
- La création d'un nouveau plateau de consultations unifié accessible en RDC
- La relocalisation de l'IFSI/IFAS (impact en exploitation/loyer).

- **Les ressources humaines**

**ETP médicaux au 31/12/2024**

Statut	ETP PM (hors anesthésistes, chirurgiens, gynéco- obst)	ETP anesthésistes	ETP Gynéco- obst	ETP chirurgiens hors gynéco obst
Assistant des Hopitaux	11.27	4	2,00	0,00
Prat. Contr. motif 2 CDD	0,00	0,5		0,00
Praticien Associé	4,00			0,00
Praticien attaché	0,80			0,00
Praticien attaché CDI	0,75	0,2		0,02
Praticien Contractuel CDD	24.46	5,3	2,80	1,20
Praticien Hospitalier	156.05	11,1	8,70	23,70
<b>Total général PM</b>	<b>197,31</b>	<b>21,10</b>	<b>13,50</b>	<b>24,92</b>

Concernant les internes :

Docteur Junior = 22,47

Interne = 82,00

**ETP non médicaux au 31/12/2024**

Étiquettes de lignes	Somme de ETP
<b>PNM</b>	<b>2798,81</b>
Personnel de direction et personnels administratifs	340,97
Personnel de rééducation	65,16
Personnel des services de soins	1916,21
Personnels éducatifs et sociaux	36,02
Personnels médico-technique	131,90
Personnels techniques et ouvriers	308,56
<b>Total général</b>	<b>2798,81</b>

**Absentéisme**

Taux moyen 2024 = 11.81%

**Nombre moyen de jours de formation par agent (données 2023)**

Nombre total jours de formation = 14 674

Nombre d'agents formés = 3080

Nombre de jours moyen par agent 2023 = 4, 76 jours

**Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel médical et soignant et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)**

- Âge moyen : 43 ans
- 80% de femmes et 20% hommes
- Recrutement ciblé sur métiers en « tension », IDE et AS

**V – 2) Activité****Données sur le PMSI****Nombre de séjours réalisés en n-1 : 75987****Evolution activité sur trois ans en volume (nombre de séjours T2A) et en valorisation (montants des recettes T2A) :**

Libellé	Jours PMSI 2023	Jours PMSI 2022	Jours PMSI 2021	DMS PMSI. 2023	DMS PMSI. 2022	DMS PMSI. 2021	CAT2A (€) 2023	CAT2A (€) 2022	CAT2A (€) 2021
Autre (Médecine, ...)	97 724	99 835	99 903	3,74	3,86	3,75	66 415 822	63 912 554	66 741 706
Chirurgie	27 446	26 434	25 303	3,10	3,18	3,17	32 824 382	30 175 930	27 899 079
Séances	0	0	0	0,00	0,00	0,00	11 119 473	9 379 414	8 826 257
Obstétrique	16 943	16 576	16 765	2,74	2,84	2,78	10 954 889	10 301 053	10 210 954
Nouveau-nés	17 495	17 208	4 957	5,65	5,38	1,07	8 087 864	7 436 284	7 415 525
Peu invasif	4 571	4 956	17 055	0,98	1,06	5,08	7 909 354	7 569 170	7 347 604
<b>Total</b>	<b>164 179</b>	<b>165 009</b>	<b>163 983</b>				<b>137 311 783</b>	<b>128 774 405</b>	<b>128 441 126</b>

**Evolution du case-mix sur deux ans :****Dernier indice de performance connu : 1,010****Activité en psychiatrie année n-1**

Nombre de séjours temps plein :

DMS en hospitalisation temps plein :

Pourcentage de séjours de plus de 90 jours/nombre de séjours total :

Nombre de séjours en hospitalisation de jour :

**Activité d'hospitalisation année n-1** (Activité globale - Source PMSI)

NB : Mentionner le % ambulatoire

Indicateurs :

**TOTAL RSA 75987**

CI_A1	Nb de RSA de médecine (HC) 21482
CI_A2	Nb de RSA de chirurgie (HC) 4592
CI_A3	Nb de RSA d'obstétrique (HC) 3614
CI_A4	Nb de RSA de médecine (ambulatoire) 12415 36,6%
CI_A5	Nb de RSA de chirurgie (ambulatoire) 4268 48,2%
CI_A6	Nb de RSA d'obstétrique (ambulatoire) 2577 41,6%
CI_A7	Nb de séances de chimiothérapie 9958
CI_A8	Nb de séances de radiothérapie NC
CI_A9	Nb de séances d'hémodialyse 15683
CI_A10	Nb de séances autres 1398
CI_A11	Nb de naissances 2946
CI_A12	Nb d'actes chirurgicaux 14875
CI_A14	Nb d'actes d'endoscopies 9183

**SSR** : nombre de RHA sur trois ans

2023	2022	2021
6 694	6 683	6 609

**USLD et activités médico-sociales : 264 places en EHPAD, 120 en USLD, CAMSP, CES**

**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :**

Offre sanitaire dense et concurrentielle sur la métropole, tant public que privé.  
Partenariat avec la médecine de ville, MMG et CPTS (au nombre de 3 sur le bassin de l'hôpital)

**Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :**

Bilan 2024 :

L'année 2024 s'est achevée pour le Centre Hospitalier de Roubaix par une modification radicale de la situation sur le « front commun » attractivité/ capacitaire / activité.

Après une crise sérieuse du recrutement infirmier (les tensions au CH de Roubaix ont presque intégralement et uniquement porté sur la catégorie IDE) qui durait depuis la fin 2021, le Centre Hospitalier a embauché plus de 140 infirmiers en 2024 permettant le comblement des postes vacants (qui au plus haut de la crise ont atteint 60) et le renouvellement de presque 20 % de l'effectif de la catégorie.

Ce recrutement réussi (mobilisation de l'encadrement, initiative des job dating, groupe Manag'Up) a permis de rouvrir l'intégralité du capacitaire (seuls 10 lits de médecine restent fermés dans une unité en raison d'un manque d'effectif médical de la spécialité, soit - de 2 % du capacitaire global) et d'ouvrir deux nouveaux services, l'HDJ SMR neuro gériatrique à Talpaert et le SMR addictologie à la Fraternité.

Il se traduit en cette fin d'exercice par des chiffres positifs de reprise d'activité : + 2 % d'entrées en hospitalisation (+1100) avec une reprise nette du pôle Médecine (+ 900 séjours, soit +4 %) et une dynamique forte sur l'ambulatoire (+2,7 %) et les dialyses (+3000 séances en 3 ans, soit +25 %). Malgré les fermetures de lits en début d'année, l'IPDMS global s'est amélioré et est inférieur à 1 fin 2024. L'activité chirurgicale de son côté (+300 actes de bloc opératoire, soit +8 % dont la chirurgie robotisée), les activités externes (+3000 consultations) et d'imagerie (+5 % d'IRM, +13 % de scanners) sont également à la hausse.

Cette reprise d'activité due à un capacitaire restauré ne se traduit pas encore par un résultat financier positif. Contrairement à 2023, le Centre Hospitalier de Roubaix n'a pu s'appuyer ni sur la sous-exécution de la masse salariale (liée aux postes vacants), ni sur les aides financières couvrant les surcoûts de l'inflation. Le déficit est escompté aux alentours de 8 à 10 millions d'euros (en attendant les résultats T2A à la clôture des séjours). Néanmoins, les bons résultats des années passées et la gestion fine de la trésorerie permettent d'envisager pour 2025 une capacité d'autofinancement (CAF) positive de 7 à 8 millions d'euros, couvrant les remboursements de capital.

## VI- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE *Lits et places installés – (Source SAE 2023)*

Indicateurs :

CI_AC1	Nb de lits installés en médecine <b>403</b>
CI_AC2	- dont lits de soins intensifs <b>USIC = 12 à 13</b>
CI_AC3	- dont lits de surveillance continue ( <b>ancienne réglementation</b> ) <b>6 (passage à 8 lits en période hivernale)</b>
CI_AC4	- dont lits de réanimation <b>20 nouvelle réglementation = USIP =&gt;6 (passage à 8 lits en période hivernale)</b>
CI_AC5	Nb de places installées en médecine <b>55</b>
CI_AC6	Nb de lits installés en chirurgie <b>101</b>
CI_AC7	Nb de places installées en chirurgie <b>26</b>
CI_AC8	Nb de lits installés en obstétrique <b>66</b>
CI_AC9	Nb de places installées en obstétrique <b>11</b>

### *Plateaux techniques – (Source SAE)*

Indicateurs :

CI_E1	Nb de scanners <b>4 (33636 actes), dont 1 scanner interventionnel</b>
CI_E2	Nb d'IRM <b>3 (19943 actes)</b>
CI_E3	Nb de TEP-SCAN <b>0 mais 1 en partenariat public/privé (GIE TEP et GIE NEI)</b>
	- <b>Nombre de TEP (part CH Roubaix) = 2664</b>
	- <b>Nombre de scintigraphies (part CH Roubaix) = 1872</b>
CI_E4	Nb de tables de coronarographie <b>1</b>
CI_E5	Nb de salles d'intervention chirurgicale <b>12 + 4 salles (ambulatoire) + 2 salles de césariennes</b>
CI_E6	Niveau de la maternité <b>IIB</b>
CI_E7	Nombre de B (B et GHN à partir de 2009) : 52 783 290 cotations B

## VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Le CH de Roubaix est un établissement central sur son territoire d'intervention. L'activité est dynamique compte tenu de la forte demande en soins de la population sur ce bassin de vie (forte précarité de la population).

La situation financière est plutôt saine avec une capacité de trésorerie et d'emprunts préservée jusqu'à présent.

L'établissement dispose d'une bonne attractivité ce qui lui permet de ne pas avoir de difficultés sur les métiers de spécialités (MERM, IADE, IBODE, sage-femmes, IDE puéricultrice...).

Restauration récente du recrutement IDE et du capacitaire

L'établissement prévoit un plan d'investissement à venir important (115M€ sur 5 ans) concernant des opérations stratégiques complexes nécessaires (concurrence forte, réforme des autorisations, prise en compte de l'évolution d'activité).

## VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, PRE (le cas «échéant»), EPRD, Tableaux IDAHO du compte financier, Rapport de la chambre régionale des comptes et de la MEEF

### **Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

Madame Anne MADOIRE – Secrétaire Général  
Téléphone : 03.20.99.31.01. (secrétariat)  
Mail : [anne.madoire@ch-roubaix.fr](mailto:anne.madoire@ch-roubaix.fr)

Le directeur général de l'ARS Hauts-de-France